

院内研修紹介

院内研修紹介:28

年も明けて寒い日々が続くこの毎日、みなさんはどうお過ごしでしょうか？今年の5月で元号が平成から変わりますが、なんという元号に変わるか気になるころですね。

さて、今回の研修ブログは2階病棟の潮見が担当させていただきます。前回の9月の研修紹介以降から当院で行われていた院内研修について紹介いたします。

研修日時	研修タイトル	研修担当者・講師	参加者
平成30年9月27日	卒一研修 プリセプティブリセプター6ヶ月合同研修（輸血・倫理研修）	教育委員会	7名
平成30年9月13日 9月27日 9月29日	看護補助者研修 標準予防策について	教育委員会	17名
平成30年9月17日	重症度医療看護必要度正解率100%にするために	記録計画委員会	19名
平成30年11月2日	除細動器の使用法	医療安全委員会	19名
平成30年11月14日	院内暴力について	医療安全委員会	39名
平成30年11月9日	入院中の退院支援と入退院支援加算について	継続看護委員会	27名
平成30年11月29日	みんなで育てよう新人ナース	教育委員会	5名
平成30年12月3日	経路別感染予防策	感染防止委員会	36名
平成30年12月27日	卒一研修 プリセプティブリセプター9ヶ月合同研修（内服技術チェック・倫理研修）	教育委員会	7名

今回も様々な研修が行われてきました。私は教育委員会の一員ですが、教育委員会担当の研修も色々行っています。毎年、卒一や看護補助者等々対象の研修を行っていましたが、今年は卒後2・3年目ナースで、次回のプリセプター候補の方対象に【みんなで育てよう新人ナース】という研修を開催しました。当院のプリセプターシップを再度周知徹底するために、教育担当者が企画して新たに研修を開催しました。「プリセプターとは」から始まり、1人で新人ナースを育てるのではなく、皆で育て見守る屋根瓦式に当院の看護部全体で取り組んでいる事を参加者に伝えることが出来て、参加者の看護師は安心し、自分たちが受けていたプリセプターシップを今度は受けて貰える環境づくりに理解が深まったようでした。

その他にも、除細動器の使用法や経路別感染予防策といった再確認できる研修であったり、院内暴力や入院支援加算といった、新しい取り組み内容の研修であったりと様々な研修を開催しました。勤務上なかなか全ての研修に参加することは出来ませんが、様々な形で受講できるように働きかけたいと思います。

次回の研修ブログは2019年5月です。